



*Desarrollos Integrales
Operativos y de Servicio*

DIO

Antecedentes

Principios de Gestión

Servicios

Otros Servicios
en Alianzas

Contacto

ANTECEDENTES

Desarrollos Integrales, Operativos y de Servicio, S.C. está constituida por un staff de profesionales que cuentan con mas de 30 años de experiencia en Recursos Humanos, basados en sus valores, ofrecen al mercado sus servicios que coadyuvan a una administración eficaz del talento humano.

Conscientes de las necesidades actuales y futuras de las empresas que buscan integrar en su organización a personas que cubran en mayor parte el perfil demandado y se adapten a sus esquemas de trabajo, nuestra empresa facilita a través de los estudios y servicios que proporciona, el conocimiento del entorno en el cual los candidatos operan, así como de los que ya integran la empresa.

Además hemos incorporado a nuestro carnet de servicios la asesoría para la implementación de modelos de gestión en seguridad patrimonial.

Contamos con alianzas estratégicas que proponen mayores opciones en la administración integral de recursos humanos.

PRINCIPIOS DE GESTIÓN

Visión

Ser en el 2020 el mejor socio de nuestros clientes en la administración del talento humano, actuando como herramienta de cambio que permita en conjunto el crecimiento sustentable, esto a través de procesos que mejoren la atraktividad y permanencia de su personal, así como la seguridad patrimonial de las organizaciones.

Misión

Satisfacer las necesidades del cliente en temas de Recursos Humanos, generando entornos de bienestar, productividad y estabilidad laboral, mediante herramientas y estudios con respaldo en estándares internacionales, elaborados por profesionales con extensa experiencia.

Establecer modelos de gestión en seguridad y protección patrimonial que coadyuven a resguardar los activos de las empresas.

Valores

- Servicio
- Responsabilidad
- Honestidad
- Innovación
- Ética
- Mejora Continua



*Desarrollos Integrales
Operativos y de Servicio*

PORTAFOLIO DE SERVICIOS DIO / 2016

SERVICIOS

Diagnósticos en RH

Modelos de Mejora en
RH

Estudios Laborales
y Socio-Económicos

Gestión
Seguridad Patrimonial



*Desarrollos Integrales
Operativos y de Servicio*

DIAGNÓSTICOS EN PROCESOS RH

DIAGNÓSTICOS EN PROCESOS DE RH



DESCRIPCIÓN DE SERVICIOS

Los costos de la rotación y el ausentismo impactan considerablemente en la productividad de las organizaciones, constantemente estamos generando planes de acción para detener o controlar ambos vicios y actuamos reactivamente.

Es importante contar con herramientas prácticas de evaluación de competencias y perfilamiento de puestos que nos permitan conocer las diferencias entre los requerimientos del puesto y las competencias de la persona.

Los empleados en cuestión de sueldos se comparan internamente y esto provoca reacciones que afectan el ambiente laboral, es necesario desarrollar una matriz de responsabilidades clara y equitativa.

La estructura de compensaciones debe en primera instancia ser referenciada internamente y posteriormente acorde al mercado laboral.

En la integración de nuevos miembros a la organización recae la buena marcha de la empresa, en este sentido es necesario revisar periódicamente el cumplimiento de los perfiles para cada puesto y que los nuevos integrantes se apeguen a ellos y sobre todo a los principios de gestión de la organización

Es importante contar con una Plataforma Educativa que visualice el plan de vida y carrera de cada persona, esto nos permite evaluar el plan de desarrollo de corto y mediano plazo, el seguimiento oportuno al desarrollo de competencias nos ayudan a la identificación de cartas de reemplazo y por consecuencia la sustentabilidad de la organización.

DIO a través de sus metodologías identifica las causas raíz, elabora reportes y propone planes de acción que coadyuven a mejorar sus indicadores en materia de RH.



*Desarrollos Integrales
Operativos y de Servicio*

MODELO DE MEJORA EN RH

MODELOS DE MEJORA EN RH



Evaluación de
Desempeño

Sistema
de Innovación

Sistema de
Objetivos

DESCRIPCIÓN DE SERVICIOS

DIO diseña o propone mejoras a los Modelos con los que cuente la organización en materia de Recursos Humanos, los cuales ayudan a medir y dar seguimiento al desempeño de los empleados, a que tengan objetivos retadores y alineados a la estrategia de la organización, así como motivar la creación de un modelo de innovación que mantenga a la vanguardia en el desarrollo de procesos tecnológicos y nuevos sistemas de operación.



*Desarrollos Integrales
Operativos y de Servicio*

ESTUDIOS LABORALES Y SOCIO-ECONÓMICOS

SERVICIOS ESTUDIOS LABORALES Y SOCIO-ECONÓMICOS

Antecedentes Preliminares

- Demandas
- Trabajos Ocultos
- Penales y Conflictivos

Referencias Generales

- Laborales
- Familiares

Estudio Socio-Económico

- Poder Adquisitivo
- Relación Vecinos
- Modus Vivendi

DESCRIPCIÓN DE SERVICIOS

Los estudios Socio-Laborales-Económicos nos ayudan a optimizar tiempos y costos en la contratación de personal, proveer de información veraz y oportuna de candidatos viables, incrementar el tiempo de estadía del personal contratado, toma de decisiones proactiva, contar con un marco de referencia de la vida social y laboral de los candidatos.

Obtener un perfil estructural de la organización vs talentos necesarios para su funcionamiento requerido, en base a los principios y valores de la empresa.



*Desarrollos Integrales
Operativos y de Servicio*

MODELO DE GESTIÓN DE CONTROL EN SEGURIDAD PATRIMONIAL

SERVICIOS MODELO DE GESTIÓN EN SEGURIDAD PATRIMONIAL



Sistema de Gestión y
Control en Seguridad

Prevención de Riesgos
Patrimoniales

Capacitación en la
Gestión del Sistema de
Seguridad

DESCRIPCIÓN DE SERVICIOS

El SGCSP está destinado a ayudar a las organizaciones en el desarrollo de una propuesta de gestión en control y seguridad, que proteja a los empleados, el patrimonio, las operaciones y los activos de los accionistas.

Estas directrices se basan en los principios generales de buena administración y están diseñadas para favorecer la integración al sistema general de administración.



*Desarrollos Integrales
Operativos y de Servicio*

ENTREGABLES SEGÚN PROYECTO

ENTREGABLES EN DIAGNÓSTICOS

Productos a entregar por proyecto

- 1.-** Análisis de la situación actual del proceso en cuestión.
- 2.-** Recomendación de Políticas a implementar.
- 3.-** Matriz semaforizada del proceso contratado.
- 4.-** Plan de acción a implementar para integrar y/o mejorar la Gestión del proceso.
- 5.-** Juntas de seguimiento para acciones propuestas (2)

ENTREGABLES EN IMPLEMENTACIÓN MODELOS

Productos a entregar por proyecto

- 1.-** Análisis de la situación actual del Modelo en cuestión.
- 2.-** Propuesta nuevo modelo
- 3.-** Políticas a implementar.
- 4.-** Matriz de indicadores.
- 5.-** Implementación del modelo
- 6.-** Juntas de seguimiento para acciones propuestas (8)

ENTREGABLES EN ESE

Productos a entregar por proyecto

- 1.-** Antecedentes preliminares.
 - 1.** IMSS
 - 2.** Conflictivos
 - 3.** JCA
- 2.-** Investigación Laboral
- 3.-** Estudio Socio-Económico.
- 4.-** Reporte de información.
- 5.-** Viabilidad de contratación.

DATOS DE CONTACTO

Para comunicarse con nosotros, por medio de nuestros teléfonos, donde te atenderemos personalmente.

Teléfonos y Correo Electrónico

Cel. 8123542119
oscar.cantu@desarrollosintegrales.com.mx

Cel. 8186009561
leo.ruiz@desarrollosintegrales.com.mx



*Desarrollos Integrales
Operativos y de Servicio*

